



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมควบคุมโรค
เลขรับ ๒๒๖๗
วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๗.๓๗

กรมควบคุมโรค
เลขรับ ๑๓๗๐๘
วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑.๐๑

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๗๗

ที่ สธ ๐๔๐๖.๓/ ๗๓๙๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมควบคุมโรค สายงานเภสัชกรรม และสายงานวิชาการตรวจสอบภายใน

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ความเป็นมา

๑.กรมควบคุมโรคมีคำสั่ง ที่ ๑๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมควบคุมโรค ตำแหน่งเภสัชกร และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน โดยมีผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นประธาน

๒.คณะทำงานจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมควบคุมโรค ตำแหน่งเภสัชกร และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้มีการจัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) กรมควบคุมโรค สายงานเภสัชกรรม และสายงานวิชาการตรวจสอบภายใน

ข้อพิจารณา

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) กรมควบคุมโรค สายงานเภสัชกรรม และสายงานวิชาการตรวจสอบภายใน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาข้าราชการตามเส้นทางความก้าวหน้าต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) กรมควบคุมโรค สายงานเภสัชกรรม และสายงานวิชาการตรวจสอบภายใน จะเป็นพระคุณ

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค
27 ก.ค. 2565

(นายปรีชา เปรมปรี)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายปรีชา เปรมปรี)
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕

ห้องรองอธิบดีกรมควบคุมโรค
เลขรับ 4380
วันที่ 26 กค 2565
เวลา 08.54 น.

เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)
สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย	: นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ
หน่วยงานสังกัด	: กลุ่มตรวจสอบภายใน
ชื่อส่วนราชการ	: กรมควบคุมโรค

ลงชื่อ.....

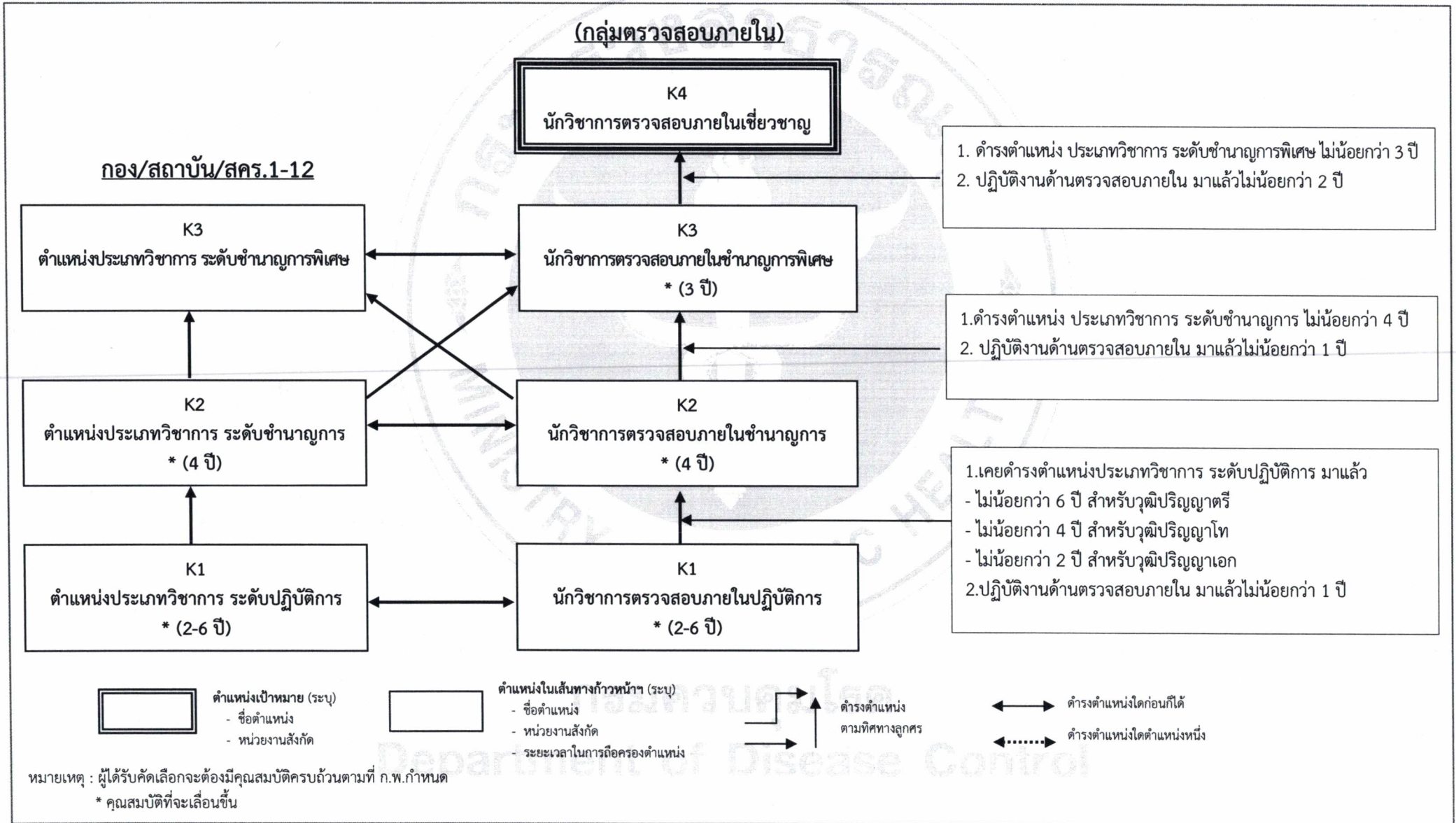
(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

27 ก.ค. 2565

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

แผนภาพแสดงเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน



ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ K4

ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ

หน่วยงาน : กลุ่มตรวจสอบภายใน

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะและกำหนดแนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุทรัพย์สิน และการบริหารด้านอื่นๆ ของส่วนราชการ รวมทั้งการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการทุจริต ในฐานะผู้ตรวจสอบภายในระดับกรมหรือหน่วยงานที่สูงกว่ากรม เช่น กระทรวง เพื่อดูแลการใช้งบประมาณ และทรัพยากรให้เป็นไปอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพสูงและตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กำหนดแนวทางการออกแบบและประเมินความเสี่ยงของการจัดวางระบบควบคุมภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน และประเมินผลระบบควบคุมภายในของกรมควบคุมโรคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อไป

3. ศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการหรือองค์ความรู้ใหม่ๆ ด้านงานตรวจสอบภายใน และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมาในสายงาน ผู้ร่วมงาน หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

5. สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ หรือฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา ผู้ร่วมงาน หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และถ่ายทอดหลักการทำงานภายในกรมควบคุมโรค และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการปฏิบัติการ (ต่อ)

6. เสนอแนะข้อควรปรับปรุงและแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน เพื่อประกอบการพิจารณาโยบาย แผนงาน และแนวทางปฏิบัติของกรมหรือกระทรวง

ด้านการวางแผน

วางแผนหรือมีส่วนร่วมในการวางแผน เชื่อมโยง บูรณาการแผนงานโครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

1. ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนัก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
2. ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกองหรือสำนัก เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีกระบวนการกำกับ ดูแล ตนเองที่ดี
3. ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในการประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษาแนะนำ วินิจฉัย ชี้แจงและตอบปัญหาที่สำคัญในงานตรวจสอบภายในหรืออำนาจการ ผูกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. กำหนดแนวทางการจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณาโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas : KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลการตรวจสอบกระบวนการตรวจสอบภายในของกรมควบคุมโรคเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในหน่วยงานของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบภายในได้ตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ - ระดับความสำเร็จของการเสนอรายงานผลการตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด - ร้อยละ 85 ของรายงานผลการตรวจสอบที่หน่วยรับตรวจนำข้อเสนอแนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ไปปฏิบัติ
2. ผลการติดตาม ประเมินผล ปัญหาในการดำเนินการบริหารงานตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนภารกิจกรมควบคุมโรค	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานตรวจสอบภายในที่ได้ติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาย อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี
3. หลักเกณฑ์ แนวทาง มาตรการ หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในกรมควบคุมโรค	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนหลักเกณฑ์ แนวทาง มาตรการ หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในกรมควบคุมโรค อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี
4. มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับกรม/หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่เป็นวิทยากรฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับกรม/หน่วยงาน อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักการตรวจสอบภายในและหลักการบริหารพื้นฐาน 2. การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance) 3. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานและการบริหารงาน (Performance , Operation and Management) 4. การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) 5. หลักการเป็นที่ปรึกษา (Consulting) /การให้บริการคำปรึกษา 6. การตรวจสอบอื่นๆ เช่น การตรวจสอบพิเศษ 7. ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน 8. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ 	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. จรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ 3. หลักเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร 4. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 5. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. 2562 6. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 7. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับกรปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล <p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2. บริการที่ดี (Service Mind) 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 4)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (สำหรับสายสนับสนุน) 2. การวิจัยและพัฒนา 3. การติดตามและประเมินผล

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>9. การบริหารงานตรวจสอบภายใน</p>	<p>8. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>9. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553</p> <p>10. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>11. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>12. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>13. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินอุดหนุนราชการ พ.ศ. 2562</p> <p>14. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>15. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>16. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561</p>	<p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) (ระดับ 4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การมองภาพองค์รวม 7. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
	17. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย ราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 18. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงิน บำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2562	



 กรมควบคุมโรค
 Department of Disease Control

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ 1.การบริหารการเปลี่ยนแปลง 2.การบริหารความขัดแย้ง 3.การเจรจาต่อรอง
	Functional/Professional	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ของกรมบัญชีกลาง และ/หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน
	Business Acumen	หลักสูตรภาควิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L1 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสูงตำแหน่งชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder 1	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 2ปี หรือ 4ปี หรือ 6ปี ตามวุฒิการศึกษา (ปริญญาเอก/โท/ตรี)	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ภายใต้การกำกับดูแล แนะนำ เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

1. ร่วมจัดทำแผนการตรวจสอบระยะยาว แผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบ (Engagement Plan)
2. รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูล ตัวเลข หลักฐาน การทำสัญญาและเอกสารต่างๆทางการเงิน การบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานดำเนินการได้อย่างถูกต้องและได้ผลตรงกับหลักฐานที่เกิดขึ้นจริง
3. ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ และทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารด้านอื่นๆของหน่วยงาน เพื่อให้การใช้งบประมาณและทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

4. การจัดทำกระดาษทำการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบ พร้อมจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ

5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการวางแผน

1. วางแผนการปฏิบัติงานของตนเอง และร่วมวางแผนงานการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L1 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสุดตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการประสานงาน

1. ประสานการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สอดคล้องกับภาพรวม ผลงานของทีมงาน ประสานงานกับสมาชิกภายในทีม ให้ความช่วยเหลือภายในทีมงาน รวมทั้งประสานการทำงานร่วมกับผู้รับตรวจ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

2. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีม หรือบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ และความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษา เสนอแนะวิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และตอบข้อซักถามและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับงานในหน้าที่ พร้อมทั้งช่วยแก้ปัญหา เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

2. ให้คำแนะนำ และชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L1 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสูตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของรายงานผลการตรวจสอบมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีองค์ประกอบ/เอกสารหลักฐานชัดเจน/ครบถ้วน และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
2. คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะ วิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และตอบข้อซักถามและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนคำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะวิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และตอบข้อซักถามและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ <u>อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี</u>

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control


ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L1 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสู่อำนาจตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)		ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 1)</p> <ol style="list-style-type: none"> หลักการตรวจสอบภายในและหลักการบริหารพื้นฐาน การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance) การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานและการบริหารงาน (Performance , Operation and Management) การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) หลักการเป็นที่ปรึกษา (Consulting) /การให้บริการคำปรึกษา การตรวจสอบอื่นๆ เช่น การตรวจสอบพิเศษ 	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ หลักเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> การใช้คอมพิวเตอร์ การใช้ภาษาอังกฤษ การคำนวณ การจัดการข้อมูล 	<p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 1)</p> <ol style="list-style-type: none"> การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) บริการที่ดี (Service Mind) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 1)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (สำหรับสายสนับสนุน) การวิจัยและพัฒนา การติดตามและประเมินผล

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>7. ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน</p> <p>8. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ</p> <p>9. การบริหารงานตรวจสอบภายใน</p>	<p>8. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>9. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553</p> <p>10. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>11. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>12. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>13. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562</p> <p>14. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>15. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>16. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561</p>	<p><u>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u> <u>(Technical Competency)</u> <u>(ระดับ 1)</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การมองภาพองค์รวม 7. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
	17. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย ราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 18. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงิน บำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2562	



 กรมควบคุมโรค
 Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L1 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1	Leadership & General Management	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
ปีที่ 1 - 3		หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ.ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ของกรมบัญชีกลาง และ/หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	หลักสูตรวิชา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อ (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ตามที่ กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสูงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position)Ladder 2	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 4 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานการตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานการตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

1. ศึกษา วิเคราะห์ และตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูล ตัวเลข หลักฐาน การทำสัญญาและเอกสารต่างๆทางการเงิน การบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานนั้นดำเนินการได้อย่างถูกต้องและได้ผลตรงกับหลักฐานที่เกิดขึ้นจริง
2. ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ และทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารด้านอื่นๆของหน่วยงาน รวมทั้งการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีทุจริต เพื่อดูแลให้การใช้งบประมาณและทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
3. ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทางออกแบบและประเมินความเสี่ยงของการจัดวางระบบการควบคุมภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อไป
4. จัดทำกระดาดษาทำการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบ พร้อมจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ
5. ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ

กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่อำนาจชำนาญการพิเศษ(ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการปฏิบัติการ (ต่อ)

6. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาที่สำคัญด้านงานตรวจสอบภายใน แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและหน่วยรับตรวจ เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด

7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการวางแผน

1. ร่วมจัดทำแผนการตรวจสอบระยะยาว แผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบ (Engagement Plan)

2. วางแผนหรือร่วมวางแผนการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงาน และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

1. ประสานการทำงานร่วมกัน และสามารถนำเสนอแนวคิดให้แก่ทีม รวมทั้งประสานการทำงานร่วมกับผู้รับตรวจและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

2. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีม หรือบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ และความร่วมมือในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษา เสนอแนะวิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และตอบข้อซักถามและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับงานในหน้าที่ พร้อมทั้งช่วยแก้ปัญหา เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

2. ถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและหน่วยรับตรวจ เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายในที่อยู่ในความรับผิดชอบในระดับที่ยาก

3. จัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หรือมาตรการต่างๆ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสูงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของรายงานผลการตรวจสอบมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีองค์ประกอบ/เอกสารหลักฐานชัดเจน/ครบถ้วน ก่อนระยะเวลาที่กำหนด
2. คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน หรือการให้บริการอื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน หรือการให้บริการอื่นๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง
3. คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะ วิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนคำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะ วิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ อย่างน้อย 4 เรื่อง/ปี

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสูตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)		ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. หลักการตรวจสอบภายในและหลักการบริหารพื้นฐาน</p> <p>2. การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance)</p> <p>3. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานและการบริหารงาน (Performance , Operation and Management)</p> <p>4. การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)</p> <p>5. หลักการเป็นที่ปรึกษา (Consulting) /การให้บริการคำปรึกษา</p> <p>6. การตรวจสอบอื่นๆ เช่น การตรวจสอบพิเศษ</p>	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 2)</p> <p>1. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2. จรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>3. หลักเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร</p> <p>4. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>5. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. 2562</p> <p>6. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 2)</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)</p> <p>2. บริการที่ดี (Service Mind)</p> <p>3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise)</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship)</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)</p> <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 2)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <p>1. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (สำหรับสายสนับสนุน)</p> <p>2. การวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. การติดตามและประเมินผล</p>

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>7. ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน</p> <p>8. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ</p> <p>9. การบริหารงานตรวจสอบภายใน</p>	<p>7. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>8. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>9. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553</p> <p>10. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>11. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>12. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>13. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562</p> <p>14. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>15. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2561</p>	<p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency)</p> <p>(ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การมองภาพองค์รวม 7. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
	<p>16. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>17. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>18. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2562</p>	

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสูงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ.ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ระดับตำแหน่งชำนาญการ
	General Management	
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ของกรมบัญชีกลาง และ/หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	หลักสูตรภาควิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูงตำแหน่งเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder 3

ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน

ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 3 ปี

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและมีความซับซ้อน เพื่อให้การดำเนินงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและมีความซับซ้อน เพื่อให้การดำเนินงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

ด้านการปฏิบัติงาน

1. กำกับดูแลการตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ ทรัพย์สิน และบริหารด้านอื่นๆของส่วนราชการ รวมทั้งการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการทุจริต เพื่อให้การใช้งบประมาณและทรัพยากร มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
2. ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง ออกแบบและประเมินความเสี่ยงของการจัดวางระบบการควบคุมภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง
3. ดำเนินการเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานของงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4. กำกับ ติดตามการดำเนินงาน หรือพิจารณากำหนดประเด็นวิเคราะห์เสนอแนะให้เห็น เกี่ยวกับการบริหารหรือพัฒนางานตรวจสอบภายใน เพื่อให้การบริหารหรือพัฒนางานตรวจสอบภายในเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
5. จัดทำกระดาดษาทำการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบ พร้อมจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ
6. ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ

กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูงสุดตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการปฏิบัติงาน (ต่อ)

7. สอบทานความถูกต้องครบถ้วนของรายงานผลการตรวจสอบ พร้อมกระตาดำการและเอกสารประกอบการตรวจสอบ ของผู้ปฏิบัติงานระดับรองลงมา เพื่อให้รายงานผลการตรวจสอบมีความถูกต้อง ครบถ้วน

8. ถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและหน่วยรับตรวจ เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการวางแผน

1. จัดทำแผนการตรวจสอบระยะยาว แผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบ (Engagement Plan)

2. วางแผนหรือร่วมวางแผนการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับกองหรือสำนัก มอบหมายงานและแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

1. ประสานการทำงานร่วมกัน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนัก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

2. ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ สร้างความเข้าใจ และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษา แนะนำ และชี้แจงเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบที่มีความซับซ้อนในเชิงวิชาการ หรืออำนวยความสะดวกจัดฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

2. กำหนดแนวทางการจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หรือมาตราต่างๆ

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของรายงานผลการตรวจสอบมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีองค์ประกอบ/เอกสารหลักฐานชัดเจน/ครบถ้วน ก่อนระยะเวลาที่กำหนด
2. คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน หรือการให้บริการอื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน หรือการให้บริการอื่นๆ อย่างน้อย 2 เรื่อง
3. คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะ วิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนคำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะ วิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ อย่างน้อย 6 เรื่อง/ปี
4. การเป็นวิทยากรฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับกองหรือสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนครั้งที่เป็นวิทยากรฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับกองหรือสำนัก อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักการตรวจสอบภายในและหลักการบริหารพื้นฐาน 2. การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance) 3. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานและการบริหารงาน (Performance , Operation and Management) 4. การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) 5. หลักการเป็นที่ปรึกษา (Consulting) /การให้บริการคำปรึกษา 6. การตรวจสอบอื่นๆ เช่น การตรวจสอบพิเศษ 	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. จรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ 3. หลักเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร 4. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 5. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. 2562 6. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล <p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2. บริการที่ดี (Service Mind) 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 3)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (สำหรับสายสนับสนุน) 2. การวิจัยและพัฒนา 3. การติดตามและประเมินผล

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>7. ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน</p> <p>8. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ</p> <p>9. การบริหารงานตรวจสอบภายใน</p>	<p>7. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>8. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>9. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553</p> <p>10. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>11. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>12. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>13. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562</p> <p>14. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>15. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2561</p>	<p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency)</p> <p>(ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การมองภาพองค์รวม 7. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
	<p>16. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>17. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>18. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2562</p>	



 กรมควบคุมโรค
 Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสุดตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) หรือ MDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ.ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ 1.การบริหารการเปลี่ยนแปลง 2.การบริหารความขัดแย้ง 3.การเจรจาต่อรอง
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ของกรมบัญชีกลาง และ/หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	หลักสูตรภาควิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสพการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/สาขา หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย